

Research Assistant
Universitat Rovira i Virgili
Dpt. of Business Management
Avda. Universitat 1
43204 Reus
Tarragona, Spain
Tel: +34 977 75 98 65
Email: maria.boada@urv.cat

Education

PhD candidate in Human Resource Management, Rovira i Virgili University (Reus, Tarragona, Spain), full-time programme, 2017-2019.

Master in Work and Organisational Psychology and Human Resources with orientation to Research, Jaume I University (Castellón, Spain), 2016.

Postgraduate in Strategic Human Resource Management, Universitat Oberta de Catalunya, (Barcelona, Spain), 2015.

Bachelor's degree in Labour Relations and Employment, Rovira i Virgili University (Tarragona, Spain), 2015.

Other activities

Curso “Liderazgo y Competencias Directivas”. Programa de Formación para el Personal Docente e Investigador, Rovira i Virgili University (Tarragona, Spain), 2017.

“9º Simposio de Recursos Humanos: Gestionando Personas al Siglo XXI”, Cambra de Comerç de Tarragona (Tarragona, Spain), 2016.

Curso “Nóminas, Seguridad Social y Contratación Laboral”, Cambra de Comerç de Tarragona (Tarragona, Spain), 2014.

Curso “Recursos Humanos y Coaching”, Rovira i Virgili University (Tarragona, Spain), 2014.

Curso “Recursos Humanos y Salud Laboral”, Rovira i Virgili University (Tarragona, Spain), 2013.

Curso “Hablar Bien en Público”, Rovira i Virgili University (Tarragona, Spain), 2013.

Academic Experience

Position	Center/Institution	Dates
Doctoral Student	Rovira i Virgili University	2017-pres.

Research in progress

Top Management in HRM (with M. Valverde and J.Trullen).

Publications: Journal Articles

- Boada-Grau, J.; Sánchez-García, J.C.; Viardot, E.; Boada-Cuerva, M.; Vigil-Colet, A. (2016). Entrepreneurial Orientation Scale: Adaptation to Spanish. *The Spanish Journal of Psychology*, 19, E47. JCR.
- Boada-Grau, J.; Sánchez-García, J.C.; Viardot, E.; Boada-Cuerva, M.; Vigil-Colet, A. (2016). Adaptation of an entrepreneurial motivation scale into Spanish. *Anales de Psicología*, 32, 571-577. JCR.
- Boada-Cuerva, M.; Boada-Grau, J.; Prizmic-Kuzmica, A. J.; De Diego, N. G.; Vigil-Colet, A. (2017, in press). RTC-11: Adaptation of the Resistance to Change Scale in two countries (Spain and Argentina). *Anales de Psicología*. JCR.
- Assens-Serra, J.; Boada-Grau, J.; Gil-Ripoll, C.; Boada-Cuerva, M.; Crespo-Sánchez, M. L. (2017, in press). COACH-10: Development and validation of a brief scale for evaluating the effectiveness of coaching processes. *Universitas Psychologic*. JCR.
- Serrano-Fernández, M. J.; Boada-Grau, J.; Boada-Cuerva, M.; Assens-Serra, J.; Macip-Simó, S.; Vigil-Colet, A. (2017, in press). Health and Safety at Work in the Transport Industry (TRANS-12). *Anales de Psicología*. JCR.
- Boada-Cuerva, M.; Trullen, J.; Valverde, M. (in review). Top management: the missing stakeholder in the HRM literature. *The International Journal of Human Resource Management*. JCR.
- Boada-Cuerva, M.; Macip-Simó, S.; Assens-Serra, J.; Boada-Grau, J.; Vigil-Colet, A. (in review). A predictive study of professional skills in public employees. *BRQ Business Research Quarterly*. JCR.
- Boada-Cuerva, M.; González-Recio, S.; Boada-Grau, J.; Gil-Ripoll, C.; Vigil-Colet, A. (in review). Personality and impulsivity as antecedents of occupational health in construction industry. *Personality and Individual Differences*. JCR.
- Serrano-Fernández, M. J.; Boada-Grau, J.; Robert-Sentís, L.; Boada-Cuerva, M.; Vigil-Colet, A.; Assens-Serra, J. (in review). Trans Driver Stress (TDS-15): Short scale for stress

detection in professional drivers. *Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour*. JCR.

Publications: Books, Chapters & Reports

Boada-Grau, J.; Ficapal-Cusí, P.; Argumosa-Villar, L.; Boada-Cuerva, M. (2016). Capítulo IV: Causas y efectos psicológicos del desempleo juvenil (pp.129- 174). En Moreno-Gené, J. y Romero-Burillo, A.M. (Coord.). Empleo juvenil. Entre el desempleo y la precariedad. València: Tirant lo Blanc.

Boada-Grau, J.; Ficapal-Cusí, P.; Argumosa-Villar, L.; Boada-Cuerva, M. (2017, in press). Aspectos psicológicos de la transición a la jubilación de los trabajadores maduros. En Moreno-Gené, J. y Romero-Burillo, A.M. (Coord.). Trabajadores maduros: La difícil transición del trabajo a la jubilación. València: Tirant lo Blanc.

Conference Contributions

Boada-Cuerva, M.; Valverde, M.; Trullen, J. (2017). *Omnipotent but not omnipresent: Top management in the HRM literature*. 10th International Conference of the Dutch HRM Network Nijmegen (Netherlands).

Boada-Grau, J.; Assens-Serra, J.; Boada-Cuerva, M. (2017). *Evaluación de las prácticas de recursos humanos en las empresas*. XXVII Congreso ACEDE. Aranjuez (Spain).

Boada-Grau, J.; Assens-Serra, J.; Boada-Cuerva, M. (2017). *Evaluación de las prácticas de retribución en las empresas*. XXVII Congreso ACEDE. Aranjuez (Spain).

Boada-Grau, J.; Assens-Serra, J.; Boada-Cuerva, M. (2016). *Evaluación de las conductas de abandono del trabajo*. XXVI Congreso ACEDE. Vigo (Spain).

Boada-Cuerva, M. (2016). *Igualdad efectiva entre hombres y mujeres en empresas e instituciones*. I Congreso Internacional de Psicología y RRHH. Madrid (Spain).

Boada-Grau, J.; Assens-Serra, J.; Boada-Cuerva, M.; Gil-Ripoll, C. (2016). *Adicción al trabajo: Un instrumento de medida*. (Simposio “La evaluación basada en evidencias científicas de Personas, Equipos y Organizaciones”). I Congreso Internacional de Psicología y RRHH. Madrid (Spain).

Boada-Cuerva, M. (2016). *Adaptación de la Essential Resilience Scale (ERS) al español en una muestra heterogénea*. II Congreso SCEPS. Elche (Spain).

Teaching

Undergraduate

Human Resource Management.

Strategic Management.